



TIEDOTTAA

PUHEENJOHTAJALTA 14.8.2017



Kesä on mennyt ja syksy niin luonnon puolesta, kuin muutenkin on ihan kulman takana.

Kesä itsessään oli ilmeisen moninainen, toki riippuen vähän missä päin maailmaa tai Suomea kukin oli. Se mitä ei Suomessa juuri ollenkaan ollut oli kaikkien lapsuudesta muistamat hellepäivät – ensi kesänä sitten.

Kesän aikana onneksi oli työmarkkinoilla ja politiikassa aika hiljaista. Mutta toki juhannuksen jälkeen sai kaikkien meidän elämäämme ja monen työelämäämkin liittyvä maakunta- ja sote-uudistus jonkinlaisen päätöksen.

Tuleva uudistus sai käytännössä vuoden lisäajan ja sen mukaan uudenlaisen organisaation ja toiminnan pitäisi alkaa 1.1.2020 ja se päätös

toki oli varmaan ihan hyvä monessakin mielessä.

Valitettavasti samalla siirtyi jatkovalmisteluun niin monta asiaa valinnanvapaudesta lähtien, joten edelleenkin uusien organisaatioiden valmistelu ja rakentaminen on erittäin haastavaa. Toki nykyisten kuntien ja kuntayhtymien joidenkin toimintojen yhtiöittämispakko ilmeisesti poistui ja se oli helpottava uutinen – toivottavasti se asia ei enää muutu.

Täytyy vain toivoa, että suunnitelmat eivät taas ensi talvena saa kovin uusia ja erilaisia muotoja. Sote-asiat ovat niin elintärkeitä meille kaikille, että niiden kehittäminen ei voi olla kovin pitkään jäissä – siis valtakunnan tason, hallituksen ja eduskunnan selkeitä päätöksiä edelleen odotellessa.

Ja täytyy varmaan tähän kohtaan sanoa, ettei tämä prosessi kovin vakuuttavalta edelleenkään näytä, joten ei vielä uskalla liputtaa edes nyt aikataulussa olevan 1.1.2020 päivämäärän puolesta, valitettavasti.

Uudenmaan osalta monia sote- ja maakunta-asioita kuitenkin valmistellaan, mutta kun ei niitä isoja, lopullisia päätöksiä vielä ole, niin niissäkin eteneminen on haastavaa. Kuntien näkökulmat eivät ole ollenkaan kaikissa asioissa samansuuntaisia ja, kun ei yhteistä päätöksentekoeelintä ole oikein missään asiassa, ei myöskään asioiden eteneminen ole yksinkertaista.

Syksyn aikana rakennetaan kuitenkin osallistumismallia, missä henkilöstön osuus valmistelussa ja erityisesti kunkin oman työn kehittämisessä lisääntyisi. Tämä ei kuitenkaan ole kovin helppoa, kun Uusimaa on aika iso yksikkö ja mahdollisessa uudessa maakuntaorganisaatiossa työskentelee jopa 55 000 työntekijää.



Sitten enemmän tähän meidän omaan ay-toimintaan.

Ensiksi valtakunnan tasolta asia. Tämän syksyn aikana alkaa pitkää aikaa liittotason neuvottelut tulevasta työehtosopimuksista. Nyt ollaan pitkää aikaa tilanteessa, jossa ei ole olemassa pohjalla mitään TUPO-sopimusta vaan jokainen liitto neuvottelee itsenäisesti.

Kuntapuolellahan se tarkoittaa sitä, että pääsopijajärjestöt (Jytyliitto mukana Kunta-alan unionin kautta) neuvottelevat kunta- ja maakuntatyöntekijä KT:n kanssa ja pyrkivät pääsemään yhteisymmärrykseen viimeistään tammi-kuun loppuun mennessä. Vielä ei oikein tiedä edes mistä neuvotellaan, mutta kyllä siellä palankorotusvaatimuksia on liitoilla pöydässä.

Kun kuntapuolen neuvottelu on käyty niin käytännössä ainakin AVAINTA-sopimus seuraa samoja linjauksia samoin kuin muut pienemmät sopimukset, joista Jytyliitto neuvottelee.

Isoja rahoja ei kuitenkaan kannata odotella, vaikka nyt viimeaikoina maamme talouskasvusta onkin hehkutettu. Valitettavasti pääsääntöisesti meidän edustamaamme julkiseen sektoriin ei ole viime aikoina mitenkään positiivisesti suhtauduttu näissä asioissa – tänä kesänä mm. moni meistä joutui luopumaan osasta kesälomarahojasta ja sitäkin ”kurjuutta” jatkuu vielä kaksi kesää.

Oma yhdistyksemme Jyty Metropoliry on suurentunut ja laajentunut kesän aikana ja meillä on jo kohta 3000 työvoimajäsentä monella eri työnantajalla.

Tämän tiedotteen lopussa on tiedote ammattiosastojen vuosikokouksista. Ne kokoukset on tarkoitettu kaikille jäsenille ja niissä luodaan suuntaviivoja kunkin ammattiosaston toiminnalle. Kokouksissa valitaan mm. myös ehdok

kaat jäseniksi yhdistyksen hallitukseen erovuoroisten tilalle.

Tässä tuleekin hivenen uutta, kun perinteisen Helsingin kaupungin ja sen konsernin lisäksi tulee hallitukseen VANTAA - ja HUS - ammattiosaston edustajat ”virallisiksi” jäseniksi eli edustetuksi tulee kaksi uutta, isoa organisaatiota.

Edunvalvonta-asioita tulee varmaan monenlaisia eteen syksyn mittaan. Erilaiset organisaatiomuutokset, jo tehdyt ja monet tulevat, vaativat meiltä ja erityisesti meidän aktiiveilta kovaa työpanosta.

Toki moneen asiaan päästään vaikuttamaan jo valmisteluvaiheessa, mutta valitettavasti asioita tapahtuu myös siten, ettei ennakkotietoa ole.

Silloin viestintävastuu on teillä kaikilla jäsenillemme. Jos teidän työyhteisössä tai teille itselle on tapahtumassa jotain ja asiat eivät tunnu menevän oikein, niin ottakaa yhteyttä omaan pääluottamusmieheenne niin aikaisessa vaiheessa kuin mahdollista. Kaikkiin asioihin on helppompaa vaikuttaa silloin, kun ei ole vielä lopullisia päätöksiä eli ole rohkea yhteydenottoissasi.

Mikäli et tiedä kehen otat yhteyttä, niin ota yhteys minuun tai toimistoomme Niinaan, niin saat toimintaohjeistusta.

Lopuksi sitten takaisin alkavaan syksyyn. Onneksi kesäisiä päiviä on vielä jäljellä, joten kannattaa niistä ottaa kaikki ilo irti. Itsensä pitäminen mahdollisimman hyvässä kunnossa mm. ulkoilemalla on erittäin helppoa ja halpaakin – nauttikaa luonnon monimuotoisuudesta.

Näillä mennään,
terveisin Jussi

AMMATTIOSASTOJEN VUOSIKOKOUKSET

Jokainen yhdistyksemme jäsen kuuluu johonkin ammattiosastoon työnantajansa perusteella. Helsingin kaupungissa toimii viisi ammattiosastoa, HSL:n ja HSY:n osalta yksi, HUS-kuntayhtymän osalla yksi, Vantaan kaupungin osalta yksi ja sitten aika monenkirjavien työnantajien HELKO.

Tämäntapainen järjestelmä on todettu hyväksi, varsinkin nykyään, kun monet jäsenemme vaihtavat työpaikkaa työnantajalta toiselle. Vaikka ammattiosasto saattaa vaihtua, niin yhdistys pysyy samana.

Yhdistys ja sen hallitus ja toimisto mm. järjestää jäsentapahtumia, huolehtii aktiivitoimijoiden koulutuksesta liiton kanssa yhdessä ja muutenkin luo isompia linjauksia toimintaamme.

Ammattiosastojen vastuulle jää paljon paikallista edunvalvontaa, mutta erityisen paljon jäsentapahtumia. Johtokunnat tekevät näitä asioita vuosikokouksissa hyväksytyjen toimintasuunnitelmien mukaisesti.

Jälleen on tullut se aika vuodesta, jolloin ammattiosastojen jäsenet kokoontuvat päättämään tilinpäätöksestään ja toimintakertomuksestaan. Pääpaino on kuitenkin katsoa tulevaisuuteen, ja siihen liittyy talousarviosta ja erityisesti toimintasuunnitelmasta päättäminen. Toki joitakin henkilövalintojakin aina on tehtävä.

Tässä alla on eri ammattiosastojen vuosikokousten päivämäärät eli laita ne nyt jo allakkaan - tarkemman kutsun saat sähköpostilla viimeistään kaksi viikkoa ennen ao. kokousta. Jos et jostain syystä saa kutsua, niin ilmoita siitä toimistoomme, niin korjaamme puuttuvan asian. Samalla tässä voit myös varmistaa sen, että oikeasti sinulla/kaikilla on oikea osoite meidän ja ammattiosastojen tietokannassa.

- **Helsingin kaupungin ammattiosastot, HAL, KASKO, KUVA, KYMPPI ja SOTE**, pitävät kokouksen samassa paikassa eli Kallion virastotalossa maanantaina 9.10. klo 17.00 ja sitä ennen on perinteisesti yhteinen ajankohtaiskatsaus ja ruokailu.
- **VANTAAN ammattiosaston** vuosikokous on tiistaina 10.10. noin klo 17.00 ja sitä ennen on ruokailu. Kokous pidetään Stansvikissa ja sinne järjestetään bussikuljetus Tikkurilasta.
- **HELKO-ammattiosaston** vuosikokous pidetään keskiviikkona 11.10. Paikka ja aikataulu kerrotaan tarkemmin kutsussa.
- **HUS-ammattiosaston** vuosikokous pidetään keskiviikkona 18.10. Jyty Metropolin tiloissa Asemamiehenkadulla Itä-Pasilassa.
- **HESYLI-ammattiosaston** vuosikokouksen päivämäärä päätetään myöhemmin.

Niin kuin huomaatte, tarkemmat tiedot asialistoiheen, paikkoineen ja kellonaikoineen tulevat sitten kutsuissa, mutta kaikissa vuosikokouksissa on ruokatarjoilut ohjelmassa. Jyty Metropolin nettisivuilta löytyy myös kunkin ammattiosaston kokouksen tarkempi ”ohjelma” ajankohtaista/ tapahtumia-sivulla.

Toivottavasti tulette kokouksiin isolla joukolla, mukana kaikissa on ajankohtaiskatsaus joko omalla asiantuntijaporukalla tai sitten työnantajan edustajan puheenvuorossa. Nämä kokoukset ovat hyvä paikka osallistua ja vaikuttaa!!

LASTENSUOJELUVÄEN JÄSENILTA

Maanantaina 25.9. pidetään valtakunnallisten lastensuojelupäivien ”etkot” Jytyläisille ja vähän muillekin lastensuojeluväelle Stansvikissa.

Teemana illassa on lastensuojelu nyt ja tulevaisuudessa ja matka mahdolliseen sote- ja maakuntauudistukseen Uudellamaalla ja ehkä vähän laajemminkin.

Illan aikana asiapuolesta vastaa ainakin Helsingin lastensuojelun johtaja Saila Nummikoski. Asian lisäksi on tarjolla ruokaa ja hivenen virvokkeitakin.

Jos haluat mukaan, ilmoittaudu sähköpostilla Jyty Metropolin toimistoon Niinalle 15.9. mennessä ja saat paluupostissa tarkemmat ohjeet iltaa varten.

STANSVIKIN KESÄKOTI

Stansvikin kesäkodin osalta kulunut kesä on mennyt perinteiseen malliin ja moni jäsen on päässyt nauttimaan alueen eri mahdollisuuksista. Valitettavasti erityisesti Engelin osalta kattoremontti aiheutti välillä hivenen hankaluuksia, mutta niinhän remontit aina.

Isossa kuvassa Stansvikin kesäkoti on edelleen Jyty Metropolin yksi jäseneduista, mutta ihan varmaa ei vielä ole Lahdensivun puolen kohta. Syksyn aikana asiasta neuvotellaan, mutta nyt asia ei ole vielä selvä. Eiköhän seuraavassa tiedotteessa tästäkin voi jo faktoja kertoa.

Kesäkauden päättäjäiset pidetään 3.9. klo 14.00

Laituri- ja syystalkoot perinteisellä tavalla pidetään lauantaina 7.10. Laituritalkoot alkavat klo 10.00 ja syystalkoot klo 11.00.

